

# MOVA-SE

Sindicato dos Trabalhadores no  
Serviço Público Estadual do Ceará

FILIADO À

**CUT** FENASEPE

Ano XXVII nº 198

SETEMBRO, 2024

[www.mova-se.com.br](http://www.mova-se.com.br)

• [mova-se@mova-se.com.br](mailto:mova-se@mova-se.com.br)

• Rua Princesa Isabel, 502

• Centro - Fortaleza - CE

• Fone (85) 3226.0665

• Whatsapp(85) 9 9291.7152



## Nova Diretoria do MOVA-SE toma posse e reforça compromisso com a categoria



A Diretoria Colegiada do Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Estadual do Ceará – MOVA-SE, eleita para o mandato 2024-2028, tomou posse no dia 25 de julho, em uma solenidade realizada na sede da Central Única dos Trabalhadores (CUT-CE). O evento contou com a presença de representantes do movimento sindical, social e popular, além dos assessores de mandatos parlamentares, destacando o apoio à nova gestão.

Reeleito como coordenador do sindicato, o professor Pádua Araújo, uma das principais lideranças do movimento sindical, agradeceu o empenho de todos e todas que se envolveram na campanha e contribuíram para sua reeleição. “A jornada até aqui foi marcada por desafios e conquistas. Agradeço imensamente a cada um de vocês que dedicaram seu tempo, sua energia e paixão a essa campanha. Seus sonhos se tornaram os nossos e, juntos, construiremos um Sindicato MOVA-SE ainda mais unido e forte”, declarou Pádua.

Ele reforçou ainda os pilares que guiarão a nova gestão: transparência, participação e uma busca incessante por melhorias para toda a categoria. O compromisso é seguir lutando por condições de trabalho mais dignas, pela valorização dos servidores públicos e por uma gestão sindical mais inclusiva e democrática.

A nova diretoria inicia seu mandato com grandes desafios, e a certeza de que, com união e empenho, é possível avançar na busca de novas conquistas para os trabalhadores e trabalhadoras do serviço público estadual.

Siga nossas Redes Sociais



@sindicato\_movase



[www.facebook.com/sindicatomovase](http://www.facebook.com/sindicatomovase)



[www.mova-se.org.br](http://www.mova-se.org.br)



## LOA 2025 e a Luta pelo Reajuste Salarial Justo

A Lei Orçamentária Anual (LOA) é um instrumento essencial na definição das prioridades financeiras do governo. Ela estabelece como e onde os recursos públicos serão aplicados, afetando diretamente a vida de milhões de trabalhadores e trabalhadoras. No Ceará, a LOA 2025 se aproxima e, com ela, a expectativa de que o governo atenda às demandas urgentes dos servidores públicos estaduais, especialmente no que diz respeito ao reajuste salarial.

Nos últimos anos, a categoria tem enfrentado desafios crescentes, como o aumento do custo de vida e a defasagem salarial. Essas questões, se não resolvidas, comprometem a qualidade de vida dos trabalhadores e, por consequência, a qualidade dos serviços prestados à população. É nesse cenário que o Sindicato MOVA-SE, que representa os servidores do Estado, assume um papel de destaque na luta por um reajuste salarial digno e compatível com as necessidades da categoria. A direção do MOVA-SE tem sido clara em sua posição: é inadmissível que os servidores sejam mais uma vez sacrificados em prol de ajustes fiscais que desconsideram a realidade econômica enfrentada pela classe trabalhadora.

O sindicato defende que a LOA de 2025 inclua um reajuste salarial que, no mínimo, cubra as perdas inflacionárias acumuladas nos últimos anos, além de garantir ganhos reais que promovam a valorização do servidor público.

A transparência e a participação ativa do movimento sindical na construção do orçamento são fundamentais para que os recursos públicos sejam alocados de maneira justa. O MOVA-SE tem se articulado com outras entidades sindicais e com parlamentares comprometidos com a causa dos trabalhadores e trabalhadoras para assegurar que essa demanda não seja ignorada nas discussões do orçamento.

O sindicato está preparado para lutar, em todas as frentes, para que a LOA seja um instrumento de justiça e valorização da classe trabalhadora. Para tanto, o MOVA-SE constituirá um grupo de estudos, em parceria com o DIEESE, para subsidiar as nossas intervenções e emendas à Lei Orçamentária para 2025, buscando garantias de reposição das perdas salariais dos servidores públicos estaduais, em cada uma das áreas de atuação.

Sem valorização, não há serviço público de qualidade.

O reajuste salarial é uma necessidade, e a luta por ele, uma prioridade.

## CAMPANHA SALARIAL 2025

### Contra o arrocho salarial MOVA-SE prepara uma grande campanha de valorização dos servidores(as)

A Diretoria do Sindicato MOVA-SE, que representa os servidores públicos estaduais do Ceará, está organizando uma grande campanha salarial para enfrentar o arrocho imposto pela atual política do governo estadual. Nos últimos anos, os servidores vêm sofrendo com a defasagem salarial, enquanto o governo continua com uma postura de insensibilidade frente às necessidades da categoria.

O governador tem evitado, de maneira sistemática, abrir diálogos com os representantes sindicais, mantendo uma política de ajustes que agravam as condições de vida dos trabalhadores e trabalhadoras do setor público. A ausência de um reajuste salarial que, ao menos, compense as perdas inflacionárias tem impactado diretamente o poder de compra dos servidores, gerando

insatisfação generalizada entre aqueles que mantêm os serviços essenciais funcionando.

Nesse sentido a Direção do Sindicato está preparando uma ampla campanha que envolverá atos públicos e uma mobilização intensa da categoria. O objetivo é pressionar o governo para que sente à mesa de negociação de forma permanente, garantindo que haja um canal contínuo de diálogo que resulte em soluções concretas para a pauta salarial e outras demandas das categorias.

O sindicato reitera que a luta é coletiva e que, sem a mobilização dos trabalhadores e trabalhadoras, os direitos da categoria continuarão sendo desrespeitados.

Convocamos todos(as) a se unirem nessa batalha por justiça e respeito.

### Sindicato MOVA-SE aborda ascensões funcionais atrasadas e entrega pauta ao Governador

O MOVA-SE, em conjunto com outros representantes sindicais e membros do FUIASPEC, está participando ativamente das mesas de negociação do fórum unificado para discutir as ascensões funcionais atrasadas dos servidores públicos do estado. Durante uma recente visita do governador Elmano à Universidade Regional do Cariri (URCA), a pauta foi entregue pessoalmente ao governador pela diretora de Políticas Sociais do MOVA-SE, Elza Sônia Duarte. No documento, ela destacou a importância da mobilização e da negociação para alcançar avanços nessa questão. O governador assinou o documento, confirmando o recebimento da pauta.

A direção do sindicato alerta que, sem uma mobilização forte da categoria, as chances de sucesso são reduzidas, comparando a situação à antiga questão da URV, cujas decisões judiciais beneficiaram apenas funcionários de empresas privadas.



**DENÚNCIA**

## Governo do Estado desrespeita servidores(as) da Sesa com atrasos da Gratificação de insalubridade

O Sindicato MOVA-SE vem a público denunciar graves irregularidades cometidas pelo Governo do Estado do Ceará, que têm afetado diretamente os servidores da Secretaria da Saúde do Estado (Sesa). A falta de pagamento retroativo e a ausência da implantação do adicional de insalubridade são problemas que prejudicam a remuneração e as condições de trabalho desses profissionais.

A ascensão funcional dos servidores da Sesa, que deveria ter sido implementada há meses, permanece sem o devido pagamento retroativo. Esse atraso compromete a remuneração e o reconhecimento profissional de centenas de trabalhadores(as)

da saúde, que dedicam seu esforço diariamente ao atendimento da população cearense. O não cumprimento de acordos previamente estabelecidos desrespeita os servidores e afeta diretamente sua qualidade de vida.

Outro problema significativo é a não concessão do adicional de insalubridade para os novos servidores da Sesa. Mesmo atuando em ambientes de alto risco, esses profissionais ainda não receberam a compensação financeira devida pela exposição a condições insalubres. A falta desse benefício não só viola os direitos trabalhistas, como também expõe os servidores a riscos à saúde.



O Sindicato MOVA-SE exige que o Governo do Estado do Ceará regularize imediatamente a situação da ascensão funcional, efetuando o pagamento do retroativo devido aos servidores. Além disso, é crucial que o adicional de insalubridade seja implementado para todos os novos servidores da Sesa, garantindo assim a justa valorização e proteção necessária para aqueles que trabalham em condições adversas.

O MOVA-SE convoca todos os servidores a se manterem mobilizados e a pressionarem o governo para que cumpra suas obrigações e valorize adequadamente os trabalhadores do serviço público.

## Servidores(as) da SDA em foco: a luta pelos direitos e a necessidade de justiça

Em uma reunião realizada em agosto, o Prof. Pádua Araújo, coordenador do Sindicato MOVA-SE, reuniu-se com o presidente da Associação dos Servidores da Secretaria de Desenvolvimento Agrário (SDA), Rômulo Diniz Gondim. A discussão principal foi o preocupante retrocesso no piso salarial dos engenheiros agrônomos, uma questão que tem gerado grande insatisfação entre os servidores. A situação é descrita como um verdadeiro descaso e desumano, a redução de seu piso salarial reflete uma falta de respeito com a categoria. Em meio a essa crise, surge uma pergunta crítica: Governador, onde está você que não vê essa situação? O sindicato destaca que a ausência de uma resposta adequada do governo não só compromete a dignidade dos profissionais,

mas também prejudica a qualidade dos serviços prestados.

Durante o encontro, a diretoria do Sindicato MOVA-SE aproveitou a oportunidade para dialogar com os trabalhadores(as) do setor de classificação. A crítica foi unânime: é necessário realizar uma revisão das tabelas salariais dos servidores públicos da SDA. O sindicato destacou que as atuais condições salariais não refletem o valor e a importância do trabalho realizado pelos profissionais da Secretaria.

O Sindicato MOVA-SE reforça seu compromisso em lutar pelos direitos dos servidores e se manterá vigilante na busca por melhorias nas condições de trabalho e remuneração



## Sindicato MOVA-SE discute condições de trabalho com a Gerência de Enfermagem do Hospital de Messejana



No mês de setembro, o Sindicato MOVA-SE, representado pela diretora da Mulher Trabalhadora, Mary Anne de Lima, e pelo advogado Dr. Rafael Marques, participaram de uma reunião com a Gerência de Enfermagem do Hospital de Messejana (também conhecido como Hospital do Coração), para tratar das questões administrativas que afetam diretamente os servidores(as) da área de saúde. ]

A reunião contou com a presença da gerente de enfermagem, Andreia, e abordou temas como as escalas de trabalho dos profissionais de enfermagem e o redirecionamento de atividades, buscando melhorias nas condições de trabalho. A iniciativa faz parte de um esforço contínuo do sindicato em garantir que os direitos dos

trabalhadores(as) sejam respeitados, além de assegurar que as demandas da categoria sejam ouvidas e atendidas.

A diretora do sindicato, Mary Anne, reforçou o compromisso do MOVA-SE em continuar acompanhando de perto as demandas da categoria, principalmente no que diz respeito à sobrecarga de trabalho e às condições de atuação dos servidores. “Estamos aqui para garantir que os direitos das trabalhadoras e trabalhadores sejam respeitados e que possam exercer suas funções de forma digna”, destacou a diretora.

Entendemos que a reunião foi vista como um passo importante para fortalecer as relações entre os servidores(as) e a administração do Hospital de Messejana.

## MOVA-SE discute situação dos Servidores(as) da SESA afetados pela Emenda Constitucional 270/2021

Na quinta-feira, 29 de agosto, o Sindicato MOVA-SE participou de uma reunião na Secretaria de Planejamento e Gestão do Estado do Ceará (SEPLAG) para tratar da situação dos servidores do grupo da Secretaria de Saúde do Estado (SESA). Esses trabalhadores foram prejudicados pela Emenda Constitucional 270/2021, que alterou suas condições de trabalho e benefícios.

Durante o encontro, os representantes do sindicato ressaltaram a necessidade de que o Governo do Ceará, sob a gestão do governador Elmano de Freitas, demonstre sensibilidade

e compromisso com a categoria, buscando o reenquadramento desses servidores.

O MOVA-SE argumenta que essa medida é essencial para garantir a dignidade desses profissionais que atuam em serviços de saúde fundamentais para a população cearense.

A expectativa é de que o governo analise as demandas apresentadas e tome providências para corrigir as injustiças causadas pela emenda. O sindicato segue empenhado em dialogar com o governo e outras autoridades competentes para buscar uma solução que beneficie os trabalhadores(as).



## TEMOS NOVIDADES! MOVA-SE RENOVA CONVÊNIO COM O SESC/SENAC.

É com grande entusiasmo que anunciamos a renovação do nosso convênio com o SESC/SENAC! Todos(as) os sócios do Sindicato MOVA-SE terão acesso a uma vasta gama de serviços e benefícios oferecidos pelo SESC/SENAC.

O que SERVIDOR(A) ganha com isso?

**Educação e Capacitação:** Cursos de formação e qualificação profissional no SENAC, que são referência no mercado.

**Lazer e Cultura:** Programação cultural variada, atividades esportivas, recreação e muito mais no SESC.

**Saúde e Bem-Estar:** Serviços de saúde e programas de bem-estar que promovem qualidade de vida.

**Descontos e Vantagens:** Descontos exclusivos em diversas atividades e serviços oferecidos.

**Como aproveitar?**

Se você já é sócio do Sindicato, basta entrar em contato conosco para saber como acessar todos os benefícios. Ainda não é sócio? Não perca tempo! Associe-se e aproveite tudo o que temos a oferecer.

**Entre em contato conosco!**

Estamos à disposição para tirar suas dúvidas e ajudar você a aproveitar ao máximo essa parceria. Ligue: (85) 3023-3572 (85) 992917152 (WhatsApp), envie um e-mail: [mova-se@mova-se.org.br](mailto:mova-se@mova-se.org.br) ou venha nos visitar (Rua Princesa Isabel, 502 Centro – Fortaleza – Ceará). Estamos prontos para atendê-lo!





## MOVA-SE visita Hemoce e defende melhores condições de trabalho e remuneração digna para servidores(as) do setor Administrativo

A diretoria do MOVA-SE esteve presente na sede do Hemoce em Fortaleza, em uma visita organizada pelos empregados públicos do setor administrativo da unidade e filiados ao sindicato. O objetivo da visita foi verificar as condições de trabalho e as dificuldades enfrentadas por esses servidores.

A principal preocupação do MOVA-SE é com a situação salarial das servidoras, que, mesmo após alcançar um nível mais alto na carreira, continuam recebendo valores rebaixados e enfrentam dificuldades financeiras. Além disso, o valor do vale-alimentação é considerado baixo, o que contribui para a precariedade da situação.

O MOVA-SE representado pelo coordenador do Sindicato Professor Pádua Araújo, a diretora da Saúde do Trabalhador(a), Mary Anne, diretor de Comunicação, Maninho Cunha e o advogado do sindicato, Dr. Rafael Marques, que na ocasião, esclareceu sobre as seguintes pautas:

GDI e os questionamentos referentes as formas das avaliações individuais; incorporações de gratificações entre elas: as especializações de gratificação para aqueles servidores que têm período de se aposentar

e ainda não conseguiu o benefício, ou seja, conforme os esclarecimentos os servidores públicos do estado, precisam ficar no mínimo 05 anos na ativa com a gratificação para incorporar na aposentadoria segundo a Lei 159 do estado. Outro ponto importante, foi sobre a questão do abono de permanência.

Na ocasião, a diretoria do MOVA-SE relatou sobre a urgência da necessidade de incluir os funcionários públicos do setor administrativo no Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) da Secretaria de Saúde do Estado. Para o MOVA-SE, essa medida é fundamental para garantir um aumento justo nos salários e melhores condições de trabalho para esses servidores(as).

Após a visita no Hemoce, os representantes do sindicato planejam se dirigir à SESA para abordar problemas semelhantes encontrados por lá. Pádua Araújo, enfatizou a importância de um movimento amplo de apoio e defesa dos trabalhadores(as) do setor administrativo em todas as unidades e secretarias de saúde do estado. A mobilização é vista como fundamental para garantir melhorias nas condições de trabalho e remuneração desses profissionais.

## Não é Reforma Administrativa. É O FIM DOS SERVIÇOS PÚBLICOS!!!!

Dentre todos os interesses contidos na proposta da Reforma Administrativa (PEC 32), nenhum converge com melhorias nos serviços públicos. Na verdade, o que se apresenta é o retorno do apadrinhamento político na área pública em detrimento dos profissionais comprometidos com uma prestação de serviços de qualidade. Estamos tratando, sim de um verdadeiro desastre de proporções inimagináveis, abrangendo áreas econômicas, sociais, ambientais, trabalhistas, acadêmicas, educacionais, saúde pública, dentre outras. O desmonte do Estado e a desconstrução dos serviços públicos põe em risco a sobrevivência da população que mais necessita do amparo do Poder Público. Na verdade, os parâmetros para a implantação de qualquer reforma nos serviços públicos deveria ser a de melhorias significativa nos já precarizados serviços oferecidos à sociedade brasileira.

A conjuntura exige que se lance luz nesse debate, desmitificar as falsas afirmativas de que o rombo nas contas públicas reside em gastos com os serviços públicos. Pior: não existem estudos aprofundados, tampouco consistentes, que apontem impactos orçamentário oriundos de investimentos na área pública, nem mesmo no Tribunal de Contas da União.

É certo que a reforma administrativa traz consigo uma desconstitucionalização de direitos, passando uma boa parte de sua regulamentação para leis ainda a serem editadas, retirando da Constituição seus vetores. Ainda mais, exclui parlamentares, juízes, procuradores, promotores e militares de sua reforma, e, portanto, mantém as distorções já existentes, o que destrói o argumento da necessidade de realizar a reforma.

A reforma permite que os servidores públicos e a infraestrutura da Administração Pública trabalhem para a iniciativa privada, que, por óbvio, dispensada dos custos do investimento, terá ainda mais lucro, sem retorno ao Estado

### Entenda por que a PEC 32 pode significar o fim dos serviços públicos à população:

- Substituí servidores por trabalhadores terceirizados e temporários.
- Segundo dados apresentados pelo IPEA, 90% dos servidores públicos estão nos Estados e Municípios. A universalização do serviço público brasileiro decorreu, essencialmente, da própria Constituição Federal de 88, que universalizou as políticas sociais, uma vez que quem realiza e executa essa universalização é o município, por meio dos serviços de educação e saúde.
- Aplicação de novas regras de avaliação, que poderá resultar em diminuição salarial através de jornada reduzida, comprometendo o orçamento familiar dos servidores públicos.

**DIGA NÃO À REFORMA ADMINISTRATIVA!**

# Nota de esclarecimento sobre a Entrega de Cartas de Oposição à Taxa Assistencial ACT Ematerce

A Contribuição Sindical é uma ferramenta essencial para a sustentação e eficácia do trabalho realizado pelo sindicato. Ela contribui para que o sindicato possa cumprir com suas funções fundamentais: mediar negociações, defender os direitos dos trabalhadores e promover o bem-estar da categoria que representa.

A taxa assistencial, aprovada em assembleia no dia 13 de agosto de 2024, representa um valor simbólico destinado a custear as atividades essenciais do sindicato. Optar por não contribuir com essa taxa não é apenas uma escolha individual, mas uma forma de desrespeito ao acordo coletivo estabelecido democraticamente pela categoria. Essa atitude compromete a solidariedade e o espírito coletivo que fundamentam a nossa luta conjunta.

Ao entregar cartas de oposição à taxa assistencial, os(as) trabalhadores(as) estão desconsiderando o processo democrático de deliberação e o esforço contínuo do sindicato em promover e proteger os direitos da nossa categoria. Ressaltamos que a taxa assistencial é um investimento necessário para que o sindicato possa continuar a representar de forma eficaz todos os seus membros.

Reforçamos a importância de respeitar os acordos estabelecidos e de contribuir para a manutenção e fortalecimento da nossa organização. A colaboração de todos(as) é fundamental para garantir que continuemos a avançar na defesa dos interesses dos trabalhadores.

## Esclarecimento sobre a Taxa Assistencial

Com base nas folhas de pagamento dos meses de julho e agosto de 2024, esclarecemos que: referente a taxa assistencial e a importância da sua contribuição.

Conforme o Portal da Transparência/SEPLAG, no mês de julho de 2024, existia em folha 752 servidores matriculados, com um total de salários pagos no valor de R\$ 6.864.654,89. Já em agosto de 2024, com o reajuste de 5,62% concedido a 747 servidores, o valor total dos salários, passaram a ser de R\$6.936.971,71.

Considerando os valores acima, o desconto de 2% de taxa assistencial sobre o reajuste concedido (R\$72.316,82) para os servidores, geraria um desembolso total da categoria de R\$ 1.446,34. Isso significa que a contribuição média por trabalhador(a) é de apenas R\$ 1,94 (um real e noventa e quatro centavos).

Para colocar esse valor em perspectiva, essa contribuição representa algo em torno de 30% de um litro de gasolina. Em outras palavras, o custo de contribuir com a taxa assistencial é inferior ao custo de deslocar-se até o sindicato para entregar uma carta de oposição.

A taxa assistencial é um valor simbólico, mas importante para estreitar as relações do sindicato com seus associados e para a manutenção e o fortalecimento das atividades do sindicato, garantindo que possamos continuar a defender e promover os interesses de todos(as) os(as) trabalhadores(as). Reforçamos a importância de compreender o impacto e a necessidade dessa contribuição para o nosso coletivo.

Agradecemos a todos(as) pela colaboração e compreensão.

## Conquistas do Sindicato

- Reajuste salarial: 5,62%;
- Triênio: Adicional de 3% (três), a cada três anos de exercício;
- Gratificação de desempenho: 05 dias de abono;
- Plano de saúde: A EMATERCE cobrirá 60% ou seja, (10% A MAIS) custeado pela empresa para os empregados e seus dependentes;
- Benefício do material escolar no valor de: R\$ 337,17
- Adicional de interiorização: 10% de adicional sobre o salário-base transferido de sua lotação.
- Isonomia no tratamento dos empregados em viagens, garantindo direitos igualitários em hospedagem, alimentação e transporte.
- A empresa fornecerá equipamentos de EPI
- 20% de MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACT por empregado.



## MOVA-SE participa de seminário contra a taxaçoão de 14% sobre aposentados e pensionistas

Neste mês de setembro, o professor Pádua Araújo, Coordenador do Sindicato MOVA-SE, participou de um seminário que discutiu a polêmica taxaçoão de 14% sobre aposentados e pensionistas. O evento, organizado pelo Sindjustiça, faz parte de uma série de debates sobre o impacto das recentes medidas de austeridade fiscal que têm atingido de forma desproporcional os trabalhadores(as) aposentados do serviço público.

Convidado pela Coordenação Geral do Sindjustiça, Roberto Eudes Fontenele, Pádua Araújo destacou a importância da união entre as entidades sindicais na luta contra a medida. "Agradeço ao presidente Roberto pelo convite. Vamos pra luta! Revoga JÁ!"

O seminário também contou com a presença de outras lideranças sindicais, advogados e especialistas, que trouxeram análises sobre a inconstitucionalidade da taxaçoão e o impacto financeiro sobre aposentados e pensionistas que, muitas vezes, já enfrentam dificuldades para manterem sua subsistência.

A iniciativa do MOVA-SE em participar do seminário reflete a crescente mobilização dos sindicatos cearenses contra a taxaçoão imposta pela Reforma da Previdência estadual, que vem sendo alvo de diversas críticas desde sua implementação.

**MOVA-SE na luta pela revogaçoão da taxaçoão dos 14%!  
Revoga já!  
Onde tem luta, tem MOVA-SE!**

## ARTIGO Sindicalismo e o Serviço Público

O serviço público, por sua natureza, abriga a própria essência da cidadania, pois o domínio do público se estende e se espalha por toda a extensão do privado. Todos, indistintamente, são contemplados por serviços públicos como segurança, saúde, educação e tantas outras formas e dimensões da atividade pública. Isso me permite afirmar que a preocupação com um serviço público de qualidade e com o bem-estar de quem o executa deve transcender a circunscriçoão dos sindicatos dos servidores. Afinal, mesmo aqueles que não trabalham no serviço público são, no mínimo, consumidores ou usuários desses serviços, direta ou indiretamente. Portanto, preocupar-se com a boa ou má qualidade do serviço público apenas quando se recorre a ele é um erro que o cidadão comum frequentemente comete. As entidades representativas de classe, mesmo fora do espectro público, deveriam se unir aos sindicatos de servidores públicos na busca de melhorias para o setor. Seus representados, para exercerem plenamente a cidadania, precisam de um serviço público de qualidade que os acolha e atenda suas necessidades no momento da procura.



João Pinto - Diretor Intersindical do Mova-se / Servidor TVC

## ARTIGO Eleição Municipal 2024

O atual processo eleitoral brasileiro apresenta um espetáculo utópico de democracia, que, na verdade, é motivo de tristeza. É evidente a necessidade de uma reforma no sistema eleitoral, pois o discurso atual está distante dos princípios democráticos. O sistema favorece o poder financeiro, utilizando a máquina pública e o dinheiro, enquanto a corrupção se espalha livremente, especialmente quando os partidos políticos carecem de programas públicos claros. Tudo se resume a figuras messiânicas que prometem salvar a pátria. Para fortalecer o processo democrático e promover a inclusão social, é imperativo realizar uma reforma política.



Ulisses Moreira - Diretor do Mova-se / Servidor da Secretaria SPS

Informe  
**JURÍDICO**

**B**  
**BORGES & BORG**  
ADVOGADOS

MOVA-SE amplia sua bancada de advogados e contrata o escritório Borges e Borgo Advogados.

Atendimento presencial e remoto com assistência personalizada. Agora, você, sócio do sindicato, não precisa marcar seu atendimento, é só chegar no sindicato que será atendido(a). O atendimento é por ordem de chegada.

Segunda e sexta, das 8h às 12h

Quarta-feira, das 8h às 12h e das 13h às 17h

Precisou do MOVA-SE, procure o sindicato! O MOVA-SE coloca-se à disposição. Contatos: @sindicato\_movase ou por e-mail: denuncia@mova-se.com.br, e por telefone (85) 3023-3572 / (85) 992917152 (WhatsApp).

# Reunião entre ASSECULT e MOVA-SE, dialogam sobre os Planos de Cargos e Carreira e Qualificação dos Servidores(as)

Neste mês de setembro, representantes do MOVA-SE reuniram-se na sede do sindicato para discutir importantes temas voltados aos servidores da Secretaria de Cultura de um estado (SECULT). Estiveram presentes o diretor, Chico Aragão, e o advogado do sindicato, Dr. Rafael Marques, assessor político do MOVA-SE, Marcelo Chagas e o presidente da ASSECULT, Henrique Barreira.

A reunião focou em dois pontos principais: os planos de cargos e carreira dos servidores da Secretaria de Cultura e a regulamentação de uma nova portaria que facilitará a participação dos funcionários em cursos de especialização, mestrado e doutorado.

O plano de cargos e carreira é uma reivindicação antiga dos servidores da SECULT, que buscam melhores condições de trabalho,

valorização profissional e progressão dentro da estrutura pública. Durante o encontro, o sindicato reforçou a importância de uma estruturação clara e justa que beneficie os servidores de forma a garantir um desenvolvimento profissional contínuo.

Além disso, foi debatida a portaria que está em fase de elaboração pela SECULT em parceria com o sindicato. A nova medida visa regulamentar a liberação de servidores para a participação em cursos de pós-graduação. A iniciativa tem como objetivo incentivar a qualificação profissional, algo fundamental para o aprimoramento das políticas públicas culturais no estado.

A presença do sindicato MOVA-SE, através de seu corpo jurídico e diretoria, reforça o compromisso da entidade em lutar pelos direitos



dos servidores(as) e acompanhar de perto os processos que impactam diretamente o desenvolvimento e as condições de trabalho da categoria.

## Luta pela valorização dos servidores(as) públicos no Grito dos Excluídos 2024



No dia 7 de setembro de 2024, o Sindicato MOVA-SE, mais uma vez, uniu-se às diversas vozes que ecoam pelas ruas de Fortaleza durante o 30º Grito dos Excluídos. O evento, que ocorre paralelamente às comemorações da independência do Brasil, trouxe como tema central: 30 anos de resistência e defesa da "verdadeira independência". Todas as formas de vida importam. Mas quem se importa? O ato teve concentração no Passeio Público (Praça dos Mártires), passando por locais emblemáticos, e seguindo em caminhada até a comunidade do Poço da Draga. A direção do sindicato mais uma vez reafirmou seu papel na luta e resistência na luta pela construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

**MOVA-SE**  
Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Estadual do Ceará | FILIADO À **CUT FENASEPE**

Siga nossas  
Redes Sociais:

 @sindicato\_movase

 www.facebook.com/sindicatomovase

 www.mova-se.org.br

Sob responsabilidade da Diretoria Colegiada  
Rua Princesa Isabel, 502 - Centro / Fortaleza - CE / CEP: 60015-060  
Diretor de Comunicação: Evaldo Ribeiro (Maninho Cunha)  
Jornalista responsável: Wanessa Canutto - MTE JP 2456  
Impressão: Arte Visual - (85) 3281.8181 - (2.000 exemplares)

**SEJA  
SÓCIO**