

# PLANO DE GESTÃO E AÇÃO DA CHAPA



## GESTÃO 2024/2028

PLANO DE GESTÃO – AÇÃO 2024 / 2028

## **INTRODUÇÃO**

O Programa de Gestão e Ação da Chapa “Mova-se, Uma Nova História” adota como referencial as demandas da categoria e Estatuto da entidade, norma maior do Sindicato. A estratégia a ser adotada para o cumprimento das propostas será construída a partir de um Planejamento Estratégico a ser realizado em conjunto com a Diretoria eleita e categoria, considerando a conjuntura política externa, e ainda os aspectos administrativos e financeiros do Sindicato Mova-se.

A proposta de atuação desta Diretoria é baseada na construção de um Sindicato mais atuante. Um Sindicato que reconheça de fato a importância de se transformar a vida das pessoas, das suas realidades e dos seus locais de trabalho. Que seja mais humanizado, que contribua para ampliação de direitos, para a defesa da democracia e que promova nossas capacidades críticas também de reinventar e de transformar o mundo. Com uma comunicação objetiva e assertiva.

Como todo plano apresenta-se na perspectiva de planejamento dos trabalhos sem, entretanto, ignorar os aspectos processuais e dinâmicos que as atividades cotidianas pedem, considerando elementos conjunturais sócio político e econômico. Por fim, há que se considerar a luta em prol das categorias.

## **OBJETIVOS**

### **Para a Base:**

Concretizar o que determina o Estatuto do Mova-se, manter a luta para fortalecimento, protagonismo e independência do Sindicato, bem como :

1. Se reaproximar da sua base, servidores(as) e trabalhadores(as) no serviço público estadual e que seja pela base, com a base e para a base;
2. Se unir aos trabalhadores das outras esferas de governo, Federal e Municipal, para juntos lutar contra a reforma administrativa;
3. Fortalecer as parcerias com Associações, Sindicatos, Federações e Fóruns de servidores;
4. Resgatar e defender bandeiras históricas: concursos públicos; garantia da data-base; valorização e respeito ao trabalhador; planos de cargos carreiras e salários; melhoria dos ambientes de trabalho e das condições destes locais;
5. Ser independente de governo, partidos e igrejas, e transparente em suas ações, exigindo permanentemente um serviço público acessível e de qualidade para todos;
6. Ser participativo e democrático, promovendo uma ampla formação política da sua base;
7. Respeitar a diversidade, a igualdade, equidade e proporcionalidade de gênero, e promover a igualdade e a pluralidade de pensamento;

8. Atuar ativamente nas Comissões de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, nas Comissões de Saúde do Trabalhador do CEREST, dentre outras;
9. Organizar os servidores em seus locais de trabalho, e haja em parceria com as associações de Servidores;
10. Defender a ampliação do atendimento pelo ISSEC na capital e no interior do estado;
11. Ampliar suas parcerias e convênios;
12. Ampliar o Atendimento Jurídico para os sindicalizados;
13. Lutar pela reversão dos retrocessos da Reforma da Previdência Social;
14. Defender a valorização dos aposentados e pensionistas;
15. Negociar Acordos Coletivos de Trabalho de forma transparente, envolvendo e informando os empregados públicos das tratativas junto ao Governo;
16. Promover o envolvimento de filiados sindicalizados aposentados nas lutas e atividades do Sindicato;
17. Modernizar e dinamizar as formas de comunicação da entidade com os filiados, fortalecendo a sua participação através de meios digitais.

#### **Gestão interna:**

1. Manter o funcionamento adequado da sede administrativa;
2. Valorizar e qualificar os funcionários do sindicato, proporcionando melhorias salariais e formação;
3. Revisar e atualizar os arquivos e registros dos filiados ativos e inativos;
4. Revisar e atualizar os registros, dos arquivos e dos contratos de serviços e convênios;
5. Revisar e atualizar os arquivos documentais do sindicato;
6. Registrar e atualizar o patrimônio do sindicato;
7. Modernizar infra estrutura e equipamentos, para atender as demandas atuais.

#### **Formação Sindical:**

1. Promover participação de dirigentes e sindicalizados em cursos, fóruns, congressos e eventos pertinentes aos interesses da categoria;
2. Organizar e promover cursos de Formação para a Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Diretorias Regionais e Suplências;
3. Promover cursos de formação direcionados às bases nas Regionais.

### **Comunicação:**

1. Rever as estratégias de comunicação sindical;
2. Manter o site atualizado com notícias de interesse social, político e educacional;
3. Aperfeiçoamento dos Canais de Comunicação com os filiados: Jornal, Site, Redes Sociais e Boletins com as notícias e campanhas sindicais;
4. Enviar correspondência aos filiados;
5. Promover campanhas em diferentes meios de comunicação;
6. Atualizar constante das redes sociais.

### **Política Social e Cultura:**

1. Promover atividades sobre temas específicos/qualidade de vida;
2. Promover atividades culturais e de lazer;
3. Realizar eventos em comemorações ao Dia do Servidor e outras datas comemorativas;
5. Ampliar parcerias e convênios.

### **Assessoria Jurídica:**

1. Acompanhar o contrato de prestação de serviços do corpo de advogados, garantindo agilidade no atendimento aos filiados;
2. Aprimorar o sistema de registro dos processos, de acompanhamento das ações em andamento;
3. Realizar estudos para proposição de ações pertinentes à defesa dos interesses da categoria;
4. Sistematizar a dinâmica de atendimento do filiado;
5. Garantir plantões dos advogados, na sede e por meio remoto;
6. Garantir reuniões nas bases para esclarecimentos de dúvidas dos filiados sobre a vida funcional;

### **Mobilização Sindical**

1. Parcerias com vistas a subsidiar as campanhas e negociações salariais e de condições de trabalho;

2. Participação nos Conselhos representativos e em comissões pertinentes aos interesses da categoria;
3. Participação no FUASPEC e outras instâncias na defesa dos servidores públicos;
4. Participação em encontros, debates, reuniões Municipais, Estaduais e Nacionais em defesa do serviço público;
5. Campanha de filiação de ativos e dos aposentados;
6. Parceria com Universidades/Institutos de Pesquisa para levantamento de dados sobre a categoria (gênero, idade, preferências políticas/consumo, interesse) com vistas a novas demandas sindicais e participação institucional em grupos de pesquisa;
7. Estudo do Estatuto da entidade com vistas a adequações;
8. Articulação com outras entidades na defesa da categoria;
9. Participação, em conjunto com outras entidades sindicais e movimentos sociais, em defesa da cidadania e da sociedade justa, fraterna e democrática, de acordo com indicações das instâncias da Entidade.

#### **Aposentados:**

1. Promover eventos junto aos aposentados;
2. Engajamento nas lutas sindicais;

#### **Avaliação:**

O presente Plano de Ação deverá ser avaliado de forma sistemática nas Assembleias, reuniões do conselho geral, bem como nas reuniões de diretoria, com vistas a adequar o cronograma de ações e de atividades às demandas da base. O presente plano apresenta-se na perspectiva de planejamento dos trabalhos sem, entretanto, ignorar o aspecto processual e dinâmico que as atividades cotidianas requerem.