

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO ESTADUAL
DO CEARÁ – MOVA-SE**

ELEIÇÕES MANDATO FEVE 2024 – FEVE 2028

CHAPA 1 – MOVA-SE UNIDO E FORTE

PLANO DE GESTÃO

FORTALEZA, DEZEMBRO DE 2023

INTRODUÇÃO

O nosso sindicato ao longo dos seus 35 anos de existência passou por diversas etapas, da estruturação às lutas e conquistas, sofrendo também algumas turbulências, etapas relevantes para chegarmos onde estamos. Todavia, nestes últimos anos o movimento sindical tomou um rumo incerto, para tanto precisamos criar no Mova-se uma nova perspectiva para uma nova gestão sindical, democrática, transparente, com ações e lutas apoiadas pela categoria através de um promissor trabalho de mobilização e formação de lideranças.

A Chapa **MOVA-SE UNIDO E FORTE** em atendimento ao disposto no estatuto do Sindicato apresenta o Plano de Gestão para o quadriênio fevereiro de 2024 a fevereiro de 2028, constituindo o princípio de atuação e ação da diretoria para garantir um gerenciamento e uma administração para o sindicato que traga desenvolvimento para a entidade e garantia de benefícios para os sindicalizados e os servidores públicos estaduais em geral.

Assim, a Chapa congrega experiência com renovação responsável, experiência para continuar uma gestão técnica e moderna, renovação com a inclusão de novas lideranças interessadas na luta em defesa dos direitos e interesses da categoria.

Objetivo Geral

Concretizar o que estabelece o Estatuto do sindicato nosso objetivo é mostrar que uma boa gestão irá dar melhores resultados administrativo financeiro e de organização para a entidade no mandato Fevereiro 2024/Fevereiro 2028, com o fortalecimento do coletivo, da participação da base e da transparência administrativa possibilitando melhorar a defesa dos direitos coletivos e individuais da categoria.

Objetivos Específicos

Manter a autonomia e independência do Mova-se e fortalecer e instrumentalizar a luta dos servidores públicos estaduais em defesa dos seus interesses, dos benefícios dos seus sindicalizados, dos servidores estaduais e da sociedade em geral.

- Fortalecimento das instâncias do Sindicato como garantia de organização;
- Defender a categoria dos(as) trabalhadores(as) dos serviços públicos estaduais do Ceará é uma luta diária e permanente por valorização, respeito e dignidade.
- Defesa da categoria e garantia dos direitos dos ativos e aposentados, inclusive a isonomia salarial;
- Valorização da formação sindical para os sindicalizados para formar dirigentes, lideranças e representantes sindicais

- Defesa da realização de concursos públicos com a garantia de nomeação e posse
- Combater com a sociedade todas as formas de opressão, preconceito racial, atitudes homofóbicas, sexistas e misóginas
- Contribuir solidariamente para o desenvolvimento da prestação eficiente dos serviços públicos do estado do Ceará.

PRINCÍPIOS NORTEADORES DA GESTÃO SINDICAL

Nosso compromisso é de uma gestão pautada nos princípios da transparência, democracia, autonomia e ética na atuação sindical, mantendo um relacionamento respeitoso, aberto a críticas e sugestões dos sindicalizados e de representantes de entidades que trabalham em defesa dos trabalhadores no serviço público.

METAS DE INVESTIMENTOS – QUADRIÊNIO 2024/2028

Investimentos técnico-administrativos para melhorar a estrutura e funcionamento do sindicato:

ANO I – FEV 2024-FEV 2025

- Campanha de sindicalização
- Reformulação do nosso site
- Aquisição de equipamentos de informática e de comunicação
- Recuperação do prédio do sindicato
- Compra de novo veículo para o sindicato
- Realização de quatro reuniões do conselho geral
- Visitas periódicas as diretorias regionais
- Realização do Congresso do Mova-se

ANO II – FEV 2025-FEV 2026

- Campanha de sindicalização
- Realização de quatro reuniões do conselho geral
- Lançamento de Revista do Mova-se
- Campanha de sindicalização
- Criação e ampliação do fundo de greve
- Visitas periódicas as diretorias regionais

ANO III – FEV 2026-FEV 2027

- Campanha de sindicalização
- Realização de quatro reuniões do Conselho Geral

- Publicação da Revista do Mova-se
- Visitas periódicas as diretorias regionais
- Ampliação do fundo de greve

ANO IV – FEV 2027-FEV 2028

- Campanha de sindicalização
- Realização de quatro reuniões do Conselho Geral
- Publicação da Revista do Mova-se
- Realização das eleições do Mova-se
- Preparação para o MOVA-SE 40 anos
- Realização das eleições do Mova-se

A CHAPA 1 APRESENTA 35 COMPROMISSOS DA GESTÃO PARA REFORÇAR QUE UNIDOS SOMOS MAIS FORTES

Este plano apresenta algumas das propostas e compromissos da Chapa para construção de propostas que virão a cada ano após a realização de seminários de planejamento estratégicos.

1. Fortalecer os espaços de debates e formação de consciência de classe
2. Preparar a categoria para lutar contra as múltiplas reformas
3. Realizar uma gestão financeira moderna, evitando desperdícios e garantindo o financiamento das ações do sindicato
4. Melhorar a comunicação com a base
5. Expedição de documentos de identificação sindical
6. Realizar visitas sistemáticas a todas as regionais
7. Garantir a democracia em todas as instâncias do sindicato, incentivando o surgimento de novas lideranças e a participação efetiva da base nas tomadas de decisões
8. Preservar a estrutura do sindicato e o patrimônio da entidade;
9. Revisão/atualização dos arquivos e registros dos filiados ativos e inativos
10. Revisão/atualização dos registros, dos arquivos e dos contratos de serviços e convênios
11. Revisão/atualização dos arquivos documentais do sindicato
12. Registrar e atualizar o patrimônio do sindicato
13. Reformar e revitalizar a sede social
14. Manutenção do espaço físico da sede administrativa
15. Ampliação de convênios em geral

16. Modernização de equipamentos, para atender as demandas atuais.
17. Aperfeiçoamento dos Canais de Comunicação com os filiados: Jornal, Site, Redes Sociais e Boletins de acordo com as notícias e campanhas sindicais
18. Criar espaço Mova-se cultural
19. Incentivar a produção artístico cultural dos sindicalizados
20. Acompanhar o contrato de prestação de serviços dos advogados, a fim de garantir melhoria e agilidade no atendimento aos filiados
21. Criar uma equipe de advogados no Mova-se eficaz na defesa dos interesses dos servidores
22. Equipar a sede do Mova-se para apoio aos sindicalistas visitantes, sala de reunião, biblioteca virtual
23. Realizar campanha permanente de sindicalização
24. Fortalecer a defesa da autonomia do Issec para garantir a saúde de qualidade para o servidor público
25. Participação, em conjunto com outras entidades sindicais e movimentos sociais, em defesa da cidadania e da sociedade
26. Criação de uma comissão no Mova-se para acompanhar todos os casos de Assédio Moral no Serviço Público
27. Aproximação e diálogo, entre as entidades para promoção de lutas, seminários, congressos e eventos de forma conjunta
28. Programar palestras mensais sobre a importância da valorização do serviço público
29. Comprometimento com o fortalecimento, a ampliação e a execução de novas iniciativas nas áreas de política, saúde, cultura e entretenimento
30. Manter o Sindicato independente e apartidário
31. Melhorar a integração entre sindicato e aposentados, para que eles possam reivindicar os seus direitos
32. Lutar pela revogação da contribuição de 14% para os servidores públicos que percebem entre R\$ 2.000,00 e R\$ 6.999,00 reais de proventos
33. Lutar pelo empoderamento político feminino nas lutas do serviço público estadual
34. Lutar pelo respeito a negritude nos espaços do serviço público estadual por mais gestores e gestoras pretos no serviço público estadual com a criação da Diretoria de Negritude e Igualdade na estrutura do Sindicato
35. Fortalecimento da luta LGBTQIA+ nas ações do sindicato com a realização dos encontros estaduais.